

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในของหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)
๑. สร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมให้รับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านนา	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านนา เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	๑. ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตระหนักในคุณธรรมจริยธรรม	๑. โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๕
	๒. ร้อยละของพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านนา เข้าใจคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒. ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตระหนักในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒.การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)
๑.ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรและนำองค์กรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรสร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีในกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.ร้อยละของหน่วยงานมีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการการผู้รับผิดชอบให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรม	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการการผู้รับผิดชอบให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านนา	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๐
	๒.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางการเสริมสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	๒.จัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์บทบาทของเทศบาลตำบลบ้านนาในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อออนไลน์ของทาง เทศบาลตำบลบ้านนา	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓.การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)
๑.หน่วยงานของรัฐ นำหลักเกณฑ์การนำ พฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ไปใช้ ในกระบวนการ บริหารงานบุคคล	๑.ร้อยละความสำเร็จ ในการนำหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขด้าน คุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบใน การพิจารณา ดำเนินการด้าน บริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน	๑.นำประวัติและ คุณสมบัติด้าน จริยธรรมมาเป็น คุณลักษณะพิเศษ ในการพิจารณา กระบวนการ บริหารงานบุคคล	๑.จัดทำทะเบียนประวัติข้อมูล พนักงาน โดยมีการระบุข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๐
	๒.ร้อยละความสำเร็จ ในการนำหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขด้าน คุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบใน การพิจารณา ดำเนินการด้าน บริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน	๒.ส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ในการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๒.กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้าน นา	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔.การรวมพลังทุกส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)
๑.สร้างกลไกทาง จริยธรรมให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ในการติดตามและ ตรวจสอบการดำเนิน ของภาครัฐ	๑.ร้อยละความสำเร็จ ของภาคประชาชนใน การติดตามตรวจสอบ การดำเนินงาน กิจกรรมของ เทศบาล ตำบลบ้านนา	๑.เทศบาลตำบล บ้านนาเปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการติดตาม และตรวจสอบการ ดำเนินงาน	๑.กิจกรรมการทำขวัญข้าวโดยกลุ่ม องค์กรประชาชน	สำนักปลัด	๑๐๐,๐๐๐	๙๐
	๒. ร้อยละความสำเร็จ ของภาคประชาชนใน การติดตามตรวจสอบ การดำเนินงาน กิจกรรมของ เทศบาล ตำบลบ้านนา	๒.เทศบาลตำบล บ้านนาเปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการติดตาม และตรวจสอบการ ดำเนินงาน	๒.โครงการจัดทำเวทีสาธารณะเพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนต่อการพัฒนา เทศบาลตำบลบ้านนา	สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๙๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔.การรวมพลังทุกส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)
๑.สร้างกลไกทาง จริยธรรมให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ในการติดตามและ ตรวจสอบการดำเนิน ของภาครัฐ	๓.ร้อยละความสำเร็จ ของภาคประชาชนใน การติดตามตรวจสอบ การดำเนินงาน กิจกรรมของ เทศบาล ตำบลบ้านนา	๓.เทศบาลตำบล บ้านนาเปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการติดตาม และตรวจสอบการ ดำเนินงาน	๓.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง	กองคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๙๐
	๒. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	๒.เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้า มาร่วมรับฟังความรู้ ด้านกฎหมาย	๒.โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย ต่อประชาชน	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐	๙๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๕.การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ครั้ง)
๑.การเสริมสร้างทาง จริยธรรมและธรรมา ส่งเสริมจิตสำนึกและ เสริมสร้างเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆที่กับกลุ่มเป้าหมาย	๑.จำนวนกิจกรรม/ โครงการเสริมสร้าง ความตระหนักต่อ ความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม	๑.ใช้สื่อออนไลน์ใน การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๑.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ตำบลบ้านนา	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑
			๒.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑
			๓.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑
			๔.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑

